

Меры поддержки занятости инвалидов



Махова Лариса Анатольевна

Меры поддержки занятости инвалидов

Содействие трудоустройству инвалидов

Инвалидность не должна быть препятствием к успеху!



Возвращения инвалидов к трудовой деятельности является одним из приоритетных направлений социальной политики государства.

Решение проблемы снижения уровня инвалидности и возвращения инвалидов к трудовой деятельности является одним из приоритетных направлений социальной политики государства.

Права инвалидов и интеграция в общество

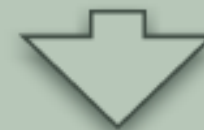
Социальное партнерство в действии



Органы службы занятости населения тесно взаимодействуют с бюро МСЭ. Специалисты бюро предоставляют им информацию о профессиональном образовании инвалида, его социально-бытовом, социально-экономическом и социально-средовом статусах; продолжительности, динамике и группе инвалидности, что позволяет оценить реабилитационный потенциал инвалида и его функциональное состояние, состояние психических функций, особенности работоспособности, получить характеристику профессиональных интересов, обучаемости и рекомендуемого уровня образования, а также определить показанные и противопоказанные условия труда, рекомендованные профессии, мероприятия медицинской, профессиональной и социальной реабилитации.

Трудоустройство инвалидов может осуществляться не только через органы службы занятости населения, но и при непосредственном обращении инвалидов к работодателям.

Однако при самостоятельном поиске работы возникают определенные трудности:



отсутствие регулярной и доступной информации об имеющихся вакансиях

частые отказы инвалидам в приеме на работу еще до собеседования

дискриминация

Трудоустройство инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации осуществляется как на обычных, так и на специальных рабочих местах.

Специальные рабочие места создаются путем проведения дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется органами исполнительной власти субъектов РФ для каждой организации в пределах установленной квоты.

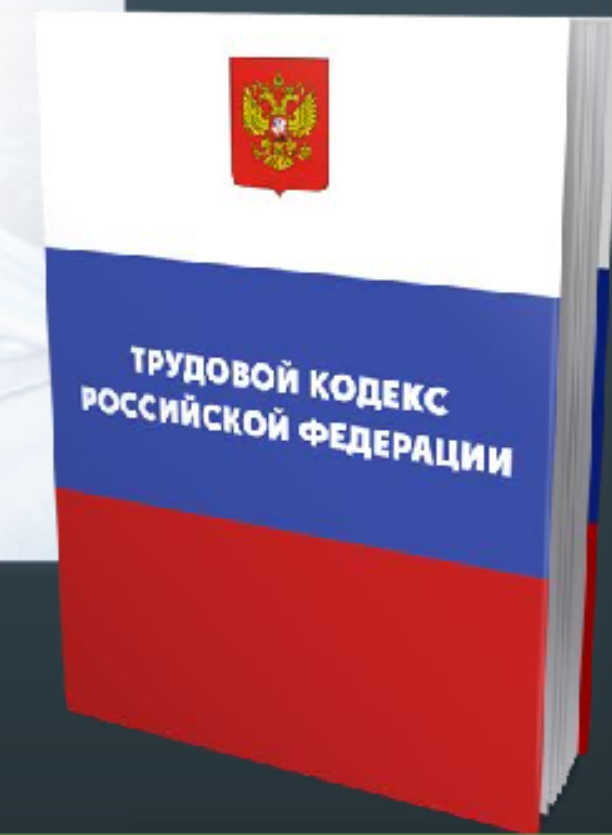
Принятым на работу инвалидам работодатели обязаны создавать условия труда в соответствии с **Индивидуальной программой реабилитации.**



Права и гарантии граждан в сфере труда и занятости, закрепленные Конституцией и отраженные в базовых законах Российской Федерации, в Трудовом кодексе Российской Федерации, в полном объеме распространяются на инвалидов.



Конституцией (ст. 37) и Трудовым кодексом (ст. 2,3) определены основы правового регулирования трудовых отношений, распространяющиеся без всякого изъятия на инвалидов: свобода труда, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности, право на защиту от безработицы и содействие в трудоустройстве, запрет на дискриминацию в сфере труда. При этом каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, на защиту трудовых прав и свобод, включая судебную защиту.





На инвалидов в полном объеме распространяется запрещение дискриминации в сфере труда, предусмотренное **статьей 3 Трудового кодекса**. В соответствии с ней никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, что исключает законодательное ограничение граждан в реализации их трудовых прав в связи с инвалидностью.

В целях предотвращения дискриминации инвалидов при трудоустройстве на открытом рынке труда в **статьях 20-24 Закона о социальной защите инвалидов** закреплена система дополнительных мер, направленных на создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей по профобразованию и осуществлению трудовой деятельности.

Работодатель не вправе отказать инвалиду в приеме на работу по основаниям, не связанным со специальными квалификационными требованиями и деловыми качествами работника. Необоснованный отказ в заключении трудового договора с инвалидом может быть обжалован в суде.

Для защиты прав инвалидов на справедливые и благоприятные условия труда наравне с другими законодательством предусмотрены дополнительные гарантии по созданию инвалидам необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

В **статье 23 Закона о социальной защите инвалидов**, а также в **статьях 92, 94, 96, 99, 113, 128, 179, 224 Трудового кодекса**, в частности, установлены льготы для инвалидов в трудовых отношениях, которые направлены на обеспечение того, чтобы инвалиды могли осуществлять свои трудовые права наравне с другими.



Юридические аспекты занятости инвалидов

О правах инвалидов в трудовой сфере



Конституцией (ст. 37) гарантируется право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Трудовым кодексом (ст. 2) одним из принципов правового регулирования трудовых отношений признается запрещение принудительного труда.

Согласно нормам Закона о социальной защите инвалидов они имеют право в соответствии со своими возможностями получить и сохранить за собой рабочее место или заниматься полезной, продуктивной и вознаграждаемой деятельностью и являться членами профсоюзных организаций.

Для защиты прав инвалидов на безопасные и здоровые условия труда изданы **Санитарные правила 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»**, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30, которые должны соблюдаться предприятиями всех отраслей экономической деятельности. Целью применения Санитарных правил является предотвращение или сведение к минимуму негативных последствий применения труда инвалидов в условиях производства, создание гигиенически безопасных условий труда с учетом анатомо-физиологических особенностей их организма. Работодатель не вправе предлагать инвалиду работу, связанную с вредными и опасными производственными факторами.

Для информирования
инвалидов о возможности
трудоустройства на
открытом рынке труда
Роструд создал на
информационном портале
«Работа в России» сервис
поиска работы инвалидов

www.trudvsem.ru

Найдите работу вашей мечты в любой точке России

Начните поиск



Найти

Часто ищут: [Свежие вакансии](#) [Вакансии от работодателей](#) [Работа в Москве](#) [Прямые вакансии](#) [Вакансии центра занятости](#) [Работа без опыта](#)



Трудоустройство инвалидов

Найти работу



Вакансии с квотируемыми рабочими местами



Стажировки и практики для инвалидов



Вакансии для инвалидов с нарушением функции слуха



Вакансии для инвалидов с нарушением функции зрения

О проекте

Проект «Пронавыки» — это социальная некоммерческая инициатива, направленная на профессиональное развитие и помощь в трудоустройстве. Проект создан для широкого круга людей, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, которые столкнулись с новыми вызовами из-за пандемии COVID-19 и резким скачком цифровизации. Все курсы и другие возможности, представленные в рамках проекта, полностью бесплатные.

Регистрация



39625

человек принимают участие в проекте и проходят курсы

5746

человек получили сертификаты и консультации

www.proskilling.ru